



AJUNTAMENT
DE
RIBERA D'URGELLET
Tel .973 38 70 45
ALT URGELL
(Lleida)

Primer PLA D'IGUALTAT DE RIBERA D'URGELLET

Aprovat pel Ple Municipal en sessió celebrada el dia 25 d'octubre del 2017.

INFORME ANUAL

Reunida a l'Ajuntament de Ribera d'Urgellet el dia 8 de novembre del 2018 la Comissió d'Igualtat, integrada per:

La Sra. Josefina Lladós Torrent, alcaldessa i encarregada de l'àrea de benestar social i família.

La Sra. Maria Vilarrubla Escales, representat dels/les treballadors/es de l'Ajuntament.

Aquesta Comissió, que ha de vetllar pel desplegament del Pla d'Igualtat i per l'aplicació de polítiques d'igualtat a l'Ajuntament, INFORMA de les tasques realitzades fins a la data:

1.- Política d'Igualtat.

Per donar a conèixer el Pla d'Igualtat d'Oportunitats al personal de l'Ajuntament es va redactar el Pla amb la seva col·laboració.

Durant la vigència del Pla es preveu realitzar una sessió formativa a tot el personal.

Abans d'acabar l'any 2018 es penjarà un apartat a la web municipal amb informació del Pla d'Igualtat.

2.- Ús no discriminatori en el llenguatge i la comunicació corporativa.

S'ha format el personal administratiu per assolir un ús del llenguatge i una comunicació no sexista ni androcèntrica.

3.- Representativitat de les dones i els homes.

Cada any s'elabora un informe de la representació en la plantilla municipal, segregat per sexe i per relació de llocs de treball, que s'envia al Departament de Governació de la Generalitat de Catalunya.

4.- Accés al treball, selecció, promoció professional i desenvolupament.

No s'ha formalitzat cap contracte nou en el darrer any.

5.- Condicions laborals.

Les retribucions de la plantilla de personal estan reflectides a l'annex corresponent a personal en l'expedient del pressupost municipal. No hi ha discriminació per gènere.

6.- Assetjament sexual i per raó de sexe.

El dia 29 d'agost del 2017 es va informar per escrit a tots els/les treballadors/es de l'Ajuntament de l'acord que va adoptar el Ple Municipal en sessió del dia 28 d'agost del 2017, de "*Declaració institucional en relació al compromís de l'Ajuntament de Ribera d'Urgellet envers l'actuació en casos d'assetjament sexual i per raó de sexe.*" (es pot consultar a la web municipal).

S'informa de l'existència del SIAD (Servei d'Informació i Atenció a les Dones), del Consell Comarcal de l'Alt Urgell, amb seu a Plaça Soldevila 1, 1a (Centre Cívic del Passeig) de la Seu d'Urgell, (telèfon 973 354 102).

7.- Conciliació de la vida personal, laboral i familiar.

Segons es desprèn d'enquestes complimentades pel personal de l'ajuntament, i tenint en compte el nombre reduït de treballadors i treballadores, es constata que no hi ha problemes de conciliació.

8.- Prevenció de la salut i riscos laborals amb perspectiva de gènere.

La mútua d'accidents laborals de l'Ajuntament, SP Activa, assessora en qüestions de riscos laborals i salut. Esporàdicament aquesta mútua organitza sessions formatives per a les persones responsables del Servei de Prevenció de Riscos de l'Ajuntament.

No es detecten diferències entre dones i homes.

El Pla de Sant Tirs, 9 de novembre del 2018

L'alcalde
Josefina Lladós Torrent

La representant del personal
Maria Vilarrubla Escalas